



/Kommunstyrelsen/

Arbetsmiljöuppföljning 2024

Ärendebeskrivning

Enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) 11 § ska arbetsgivaren följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet en gång per år. Om det inte fungerat bra ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt om det finns minst tio arbetstagare i verksamheten. Syftet är att det egna arbetsmiljöarbetet ska granskas och motsvara de krav som finns i föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Uppföljningen går ut på att bedöma om centrala delar finns och hur följande fungerar: • Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som en naturlig del i den dagliga verksamheten • Samverkan • Arbetsmiljöpolicy, mål och rutiner • Uppgiftsfördelning, det vill säga fördelning av arbetsmiljöuppgifter • Kompetens • Rutiner för undersökning och riskbedömning • Årlig uppföljning • Företagshälsovård.

Förtroendevalda har arbetsmiljöansvar för verksamheten i kommunen. Arbetsmiljöansvaret fördelas från nämndsordförande till förvaltningschef som fördelar vidare till de operativa cheferna. Varje år sker en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i samverkansorganisationen. Det är viktigt att även förtroendevalda, som ytterst ansvariga, får ta del av uppföljningen.

En enkät med frågeställningar enligt ovan har skickats ut till samtliga chefer i Askersunds kommun. Resultat visar att det systematiska arbetsmiljöarbetet i fungerar bra, men det finns främst ett förbättringsområde; skyddsombudets deltagande i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta att godkänna Arbetsmiljöuppföljning 2024.

Beredning

Kommunövergripande samverkansgruppen.

Ärendet

Se KS-uppföljning SAM 2024.

Finansiering

/Kommunledningsförvaltningen/

Joakim Ljngqvist
Förvaltningschef

Petra Kjellman
HR Specialist

Bilagor

KS-Uppföljning SAM 2024



Askersunds
KOMMUN

Tjänsteskrivelse 2025-02-07
Dnr: ?

2 (2)

Beslutet skickas till